

9 FORSKNINGSBASERTE FAKTORER TIL MEDARBEIDERENGASJEMENT

I forbindelse med vår revolusjon innen medarbeiderengasjement har vi samarbeidet med Leif Denti P.h.D ved Göteborgs universitet. Forskningsprosjektet gjorde det mulig for oss å forstå hvilke data som virkelig betyr noe når vi skal forutsi medarbeideres atferd.

Lurer du på hvordan du skal forbedre medarbeiderengasjement i deres bedrift? Disse 9 individuelle faktorene gir deg en fullstendig oversikt over hva som påvirker medarbeiderengasjement. Alle faktorene har ikke nødvendigvis den samme viktigheten, men faktorene jobber sammen for å skape en arbeidsplass der ansatte trives:

FORRIGE UKE...

FØLER DU DEG **RESPEKERT** AV KOLLEGENE DINE??



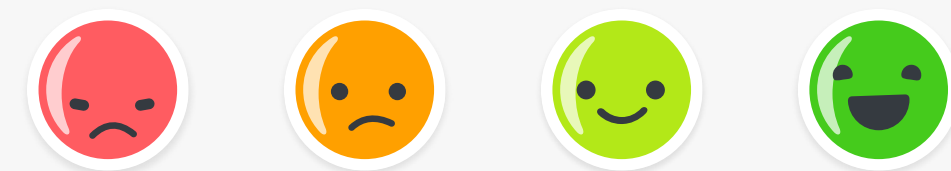
HVOR LETT SYNES DU DET ER Å **SLAPPE AV** PÅ FRITIDEN?



FINNER DU **GLEDE** I ARBEIDET DITT?



FØLER DU DEG **FORPLIKTET** TIL ARBEIDET DITT?



🔒 SVARENE DINE ER ALLTID ANONYME, MED ELLER UTEN KOMMENTARER

01 LEDELSE

Ledelse inkluderer en medarbeiders oppfatning av hvordan teamet, organisasjonen og den personlige karrieren styres.

02 AUTONOMI

Autonomi er en medarbeiders evne til å handle med kontroll, valg og frihet.

03 PERSONLIG UTVIKLING

Personlig utvikling vil si antall åpne muligheter en ansatt har til å utvikle seg innen kunnskap, ferdigheter og evner knyttet til jobben, samt personlig effektivitet, teamarbeid og ledelse.

04 MENINGSFULLHET

Meningsfylt arbeid handler om medarbeidernes følelse av hensikt, og hvor knyttet de føler seg til arbeidet og hvor motiverte de er til å gjøre sitt aller beste for organisasjonen.

05 DELTAKELSE

Deltakelse handler om hvor engasjerte medarbeidere er i driften av organisasjonen.

06 ARBEIDSSITUASJON

Arbeidssituasjon viser til hva slags arbeid medarbeidere utfører, hvilken type oppgaver, arbeidets psykologiske og fysiske krav.

07 JOBBTILFREDSHET

Jobbtilfredshet handler om hvilke følelser medarbeideren har for jobben og arbeidet, og holdninger til arbeidsgiveren.

08 ENGASJEMENT

Engasjement viser til hvordan dedikerte medarbeidere føler det i forhold til jobben de gjør, og i hvilken grad de vil gjøre en innsats for å hjelpe selskapet med å nå sine mål.

09 TEAMFØLELSE

Teamfølelse viser til energien som skapes når et team jobber sammen. Det innebærer følelser som stolthet og tilhørighet.

Nå har du oversikten over de 9 faktorene som påvirker medarbeiderengasjement. Så, hvordan kan du måle hvordan det egentlig står til i deres organisasjon?

Den mest effektive måten å øke medarbeiderengasjement er ikke nødvendigvis å takle alle faktorene samtidig. I stedet tar du for deg hver enkelt i mindre skala - og start gjerne der gjerdet er på det laveste. Da vil du se raskere resultater, kunne ta på deg mer omfattende utfordringer og bygge en stadig mer vellykket og engasjert arbeidsplass.

Klar til å kaste deg over arbeidet og skape mer medarbeiderengasjement? Start med å måle hvordan det egentlig står til i deres bedrift med Winningtemps korte og enkle medarbeiderundersøkelser.

[Book demo med Winningtemp i dag!](#)