

INTRODUKTION FÖR GRUPPADMINISTRATÖREN

VÄLKOMMEN TILL Winningtemp[®]





SUCCEED TOGETHER



Nu ska ni snart börja använda Winningtemp – ett verktyg som i realtid tar pulsen på medarbetarnas och organisationens välmående.

Detta för att få data på magkänslan: Vad säger egentligen medarbetarna vid kaffeautomaten? Upplever de glädje över sitt jobb? Trivs de?

Tack vare Winningtemp kommer du som ledare kunna följa ditt teams temperatur och få notiser om någon kategori sjunker, eller stiger, kraftigt. Om någon upplever mobbing, kränkande särbehandling eller trakasserier.

Allt för att du ska kunna agera proaktivt istället för reaktivt – och eftersom allt är automatiserat och stöds av AI så kommer ditt liv som chef bli enklare!



Förväntningar på dig som chef:

Gå in och bekanta dig med systemet och se, under fliken "Mina medarbetare", att ditt team ser korrekt ut.

Informera dina medarbetare om Winningtemp! Meddela dem varför ni har valt att använda Winningtemp, vad syftet är och hur er plan ser ut framöver – när ni kommer lyfta temperaturen och på vilket sätt ni kommer prata temperatur. Vi på Winningtemp rekommendera minst 1 gång per månad.

Fokusera på ditt teams styrkor! Vi rekommenderar ett styrkebaserat arbetssätt där man lägger 70% av sin tid på teamets styrkor och resterande 30% på utmaningar/utvecklingsområden.

Våga agera! Ta stöd av HR om du får insikter kring mobbning, kränkande särbehandling eller trakasserier – eller annat som du känner att du inte kan hantera på egen hand. Ta även stöd av dina chefskollegor och dela framgångar samt utmaningar.

Lär av varandra!



Chat Conversion

Tycker du att vi har en positiv inställning till mångfald, jämlikhet och inkludering?



Anonymous

Jag tycker vi kan göra mer för att skapa mångfald.



Medarbetarna, och du som ledare, kommer få besvara några enkla frågor likt dessa. Det finns även möjlighet att lämna fritextkommentarer efter varje svar*

*Dessa kommentarer kan du som ledare (om ni har paketet Pro eller Premium) kunna besvara i systemet, och således chatta med den anonyma medarbetaren för att få mer konkreta tips och råd.



Kom ihåg

Winningtemp är ett förbättringsverktyg. Det är ett verktyg som ska främja dialog, bidra till positiv utveckling och till en förbättrad arbetsmiljö. Ett verktyg där medarbetarna ges en möjlighet att göra sin röst hörd.

Fråga medarbetarna hur de önskar jobba med dessa frågor. Lyssna, fråga, var intresserad, lär, ta action, gör handlingsplaner och följ upp. Detta är ett kontinuerligt arbete och ska ha en självklar plats på mötesagendan.

Hur du kommer igång med Winningtemp:

- Du får ett aktiveringsmejl där du skapar ditt eget lösenord. Använd din e-postadress som användarnamn.
- Du loggar alltid in på app.winningtemp.com eller via vår applikation, vilken du finner på [Google Play](#) eller [App Store](#). Vid första inloggningen kommer du att få en fråga om du tillåter push-notifieringar. Det är viktigt att du klickar på att tillåta detta för att framöver kunna få notifieringar i systemet.





Sekretesspolicy:

Observera att alla svar och data kring upplevelse av arbetssituation är anonyma och kan inte ses av någon i Winningtemp. Presentation av organisationens temperatur görs endast på gruppnivå och kan inte spåras till enskild individ.

Läs gärna mer på: winningtemp.com/privacy-notice

PRENUMERERA PÅ VÅRA TIPS OCH TRIX!

Prenumerera