

2023

WERKNEMERSBETROKKENHEID KALENDER

JAN

16

BLUE MONDAY

Deze dag, die vaak 'de moeilijkste dag van het jaar' wordt genoemd, is een uitstekende gelegenheid om de kracht van uw HR-welzijnsstrategie te beoordelen. Zorg ervoor dat werknemers weten hoe ze op hun werkplek toegang kunnen krijgen tot ondersteuning en welzijnsmiddelen.

28

PLEZIER DAG VAN HET WERK

Een dag die is gewijd aan het vieren van het grote aantal uren dat op het werk wordt doorgebracht en aan degenen die manieren vinden om het elke dag aangenaam te maken. Denk aan het organiseren van een spel met collega's of het dragen van kostuums.



FEB

14

VALENTIJNSDAG

Een tijd om degenen van wie je houdt te laten zien hoeveel je om ze geeft. Op de werkplek kan de feestdag dienen als de perfecte gelegenheid om wat van die liefde aan uw werknemers te tonen.

Wist u dat deze dag in Finland "vriendendag" heet en in het teken staat van het koesteren van vriendschappen? Misschien kunt u deze valentijnsdag een collega prijzen?



MAA

03

WERKNEMERSWAARDERINGSDAG

Deze dag biedt werkgevers in het Verenigd Koninkrijk de kans om te laten zien dat zij hun werknemers waarderen, want zij vormen de kern van elk succesvol bedrijf. U kunt dit vieren door werknemers eerder te laten vertrekken, geschenken en evenementen aan te bieden of werknemers speciale erkenning te geven.

08

INTERNATIONALE VROUWENDAG

Een dag die bedrijven de gelegenheid biedt om:

- Hun inzet voor de vooruitgang van vrouwen te benadrukken en te versterken
- De belangrijkste stappen die zijn genomen te benadrukken en na te denken over de impact ervan
- Verdere actieterrains te identificeren
- De prestaties van vrouwen te vieren

20

INTERNATIONALE DAG VAN HET GELUK

Deze jaarlijkse viering, georganiseerd door de Verenigde Naties, is een kans voor iedereen om stappen te ondernemen om zichzelf en anderen gelukkiger te maken, na te denken over wat hen gelukkig maakt en nieuwe manieren te verkennen om gelukkig te zijn. Overweeg willekeurige daden van vriendelijkheid of het prijzen van de inspanningen van uw collega's.



APR

07

WERELDGEZONDHEIDSDAG

Een dag die is gewijd aan het wereldwijd promoten van de voordelen van een goede gezondheid en welzijn. U kunt het vieren door een virtuele wandeluitdaging te organiseren of door een bijeenkomst met werknemers te organiseren om de voordelen van de gezondheidszorg en manieren om het welzijn te verbeteren onder de aandacht te brengen.

22

DAG VAN DE AARDE

Een kans om het milieubewustzijn te vergroten en na te denken over onze impact op de planeet. HR kan plannen en beleid opnemen die een organisatie helpen duurzaam te zijn en haar steentje bij te dragen aan het redden van de planeet.

MEI

07

WERELDLACHDAG

Een feest van lachen, lachen en alles wat positief is. Overweeg een onschuldige grap of een stand-upcomedyessie te organiseren om uw werknemers te verrassen voor hun consistente harde werk.



JUL

30

INTERNATIONALE DAG VAN DE VRIENDSCHAP

Een dag om de speciale liefde tussen vrienden en de kracht van hun vriendschap te vieren. Op de werkplek van vandaag benadrukt het het belang van het versterken van de teamband wanneer men samenwerkt met talent uit de hele wereld.



SEP

OKT

02-06

NATIONALE WEEK VAN HET WERKLEVEN

Een week gewijd aan welzijn op het werk en het evenwicht tussen werk en privé. Het kan worden gebruikt als een herinnering voor iedereen om stil te staan, de balans op te maken en waarde te hechten aan een evenwicht tussen werk en privéleven waarbij duidelijke grenzen gelden om ervoor te zorgen dat alle teamleden de mogelijkheid hebben om van het werk.

10

GEESTELIJKE GEZONDHEIDSDAG

Een gelegenheid om het bewustzijn over geestelijke gezondheidsproblemen in de wereld te vergroten en inspanningen ter ondersteuning van geestelijke gezondheid te mobiliseren.

31

HALLOWEEN

Een geweldige kans voor teams om contacten te leggen en plezier te maken. Het is een populaire feestdag en een nuttige gelegenheid voor teambuilding of het bevorderen van een positieve cultuur.



NOV

30 -03

INTERNATIONALE STRESS BEWUSTZIJNSWEEK

Een jaarlijks evenement dat een uitstekende gelegenheid biedt om niet alleen de aandacht te vestigen op de gevolgen van stress, maar ook op manieren om de negatieve neveneffecten te verminderen. Ontdek hoe u uw werknemers kunt aanmoedigen om de stress in hun leven te onderzoeken en de gevolgen ervan te verminderen.

DEC

03

INTERNATIONALE DAG VAN DE GEHANDICAPTEN

Dit door de VN gesanctioneerde evenement is gericht op het vieren van de prestaties van mensen met een handicap. Hoe wil uw HR-strategie werknemers met een handicap ondersteunen? Overweeg de acties die u neemt om een meer inclusieve werkplek te creëren.

