

# Ta teamet till nästa nivå!

En manual för engagerande  
temperaturmöten



# Innehåll

Varför är team success viktigt?

Hur planerar du temperaturmöten?

Tips och tricks



I framgångsrika team skapar  
ledare och medarbetare  
resultat **tillsammans.**



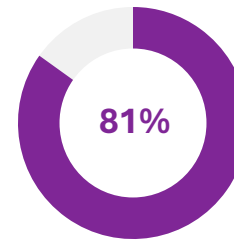
# Team success gynnar alla

När **Gallup** analyserade skillnaderna i prestation mellan affärs-/arbetsenheter var fördelarna med högt medarbetarengagemang tydliga...

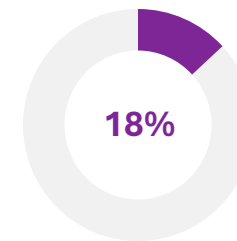
Här är några anledningar till varför alla organisationer behöver team success!

[More info here.](#)

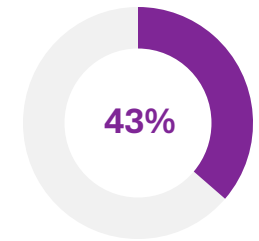
Mindre frånvaro



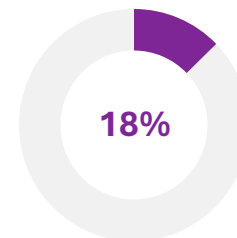
Mindre personalomsättning  
(för organisationer med hög personalomsättning)



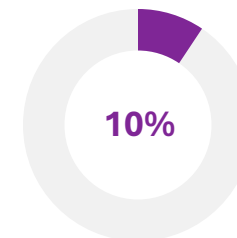
Mindre personalomsättning  
(för organisationer med låg personalomsättning)



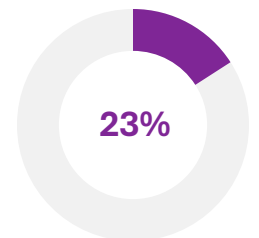
Högre produktivitet  
(på sälj)



Starkare kundlojalitet  
/engagemang



Högre lönsamhet



# Och vår Winningtemp data visar detsamma.

87%



är mer benägen att lämna en chef som inte håller sina löften.

75%



är mer benägna att lämna en arbetsplats som man inte har kul på.

88%



är mer benägna att lämna en arbetsplats på grund av låg arbetsglädje.





# Varför ska man hålla temperaturmöten?

- Få förståelse för hur ditt team har tolkat frågor och vad de underliggande orsakerna bakom temperaturerna är.
- Ta action för att skapa ett framgångsrikt team.
  - Vad kan ni som team göra för att antingen behålla temperaturen eller höja en låg temperatur?

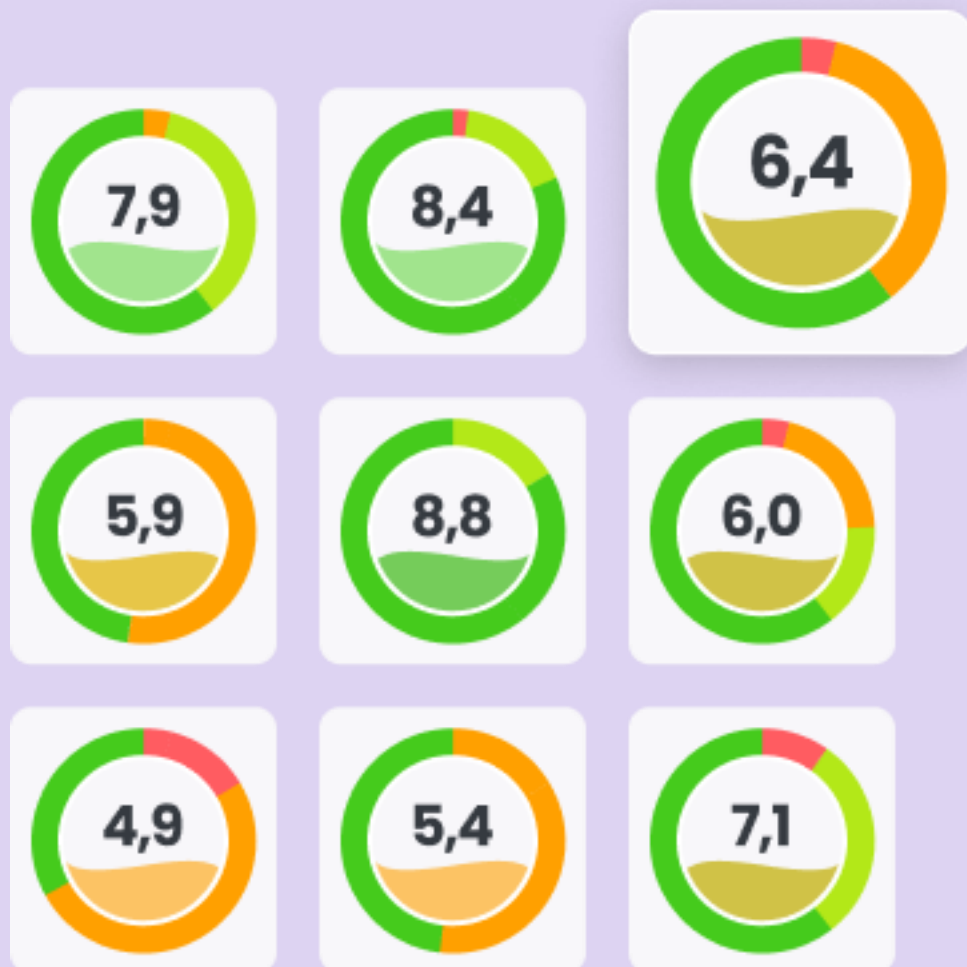




# Innan du hostar ett temperaturmöte

1. Bestäm i vilka möten ni ska presentera och diskutera teamets temperaturer.
2. Bestäm hur långt mötet ska vara.
  - < 20 min = Diskutera 1 fråga
  - > 20 min = Diskutera fler frågor
3. Schemalägg tid för förberedelser.
4. Svara på kommentarer innan mötet så du är uppdaterad på ditt teams senaste reflektioner, önskemål eller utmaningar.
5. Kommunicera när och var temperaturmötet kommer att hållas och hur ni kommer att följa upp diskussionerna – detta för att säkerställa att hela teamet är förberedda.





# Bestäm vad som ska diskuteras

För att ta reda på vad ditt team ska diskutera kan du undersöka följande i Winningtemp:

- Neråtgående eller ökade trender
- Svar och kommentarer
- Ditt team insikter
  - Vad är ditt teams styrkor, förbättringsområden och förutsägelser?
- Smart index; Personalomsättning och sjukfrånvaro indikerar om ditt team är i riskzonen

Välj sedan 1 eller 2 temperaturer att diskutera i kommande möte.





# 7 best practise till ert temperaturmöte

1. Dela agendan före mötet.
2. Låt teamet reflektera själva och diskutera sedan i mindre grupper eller alla tillsammans.
3. Diskutera både styrkor och förbättringar.
4. Om någon i ditt team vill leda en diskussion – låt dem.
5. Delegera initiativ inom teamet så alla känner sig delaktiga.
6. Följ alltid upp tidigare diskussioner och fira era framsteg.





# Guided Temperature Meetings

Tänk om du som chef kunde skippa förberedelser och ändå hålla de bästa mötena?

Det kan du.

Guided Temperature Meetings är ett enkelt sätt för teamet att diskutera temperaturer, hitta lösningar och följa upp framsteg – utan förberedelser och med 100 % engagemang!

[Läs mer här.](#)





# Lycka till!

Winningtemp 