

2023

MEDARBEIDERENGASJEMENT KALENDER

JAN

16

BLÅMANDAG

Ofte kalt "årets mest deprimerende dag", en perfekt mulighet til å se om HR-strategien fungerer ved å vise medarbeiderne ekstra støtte på jobb.

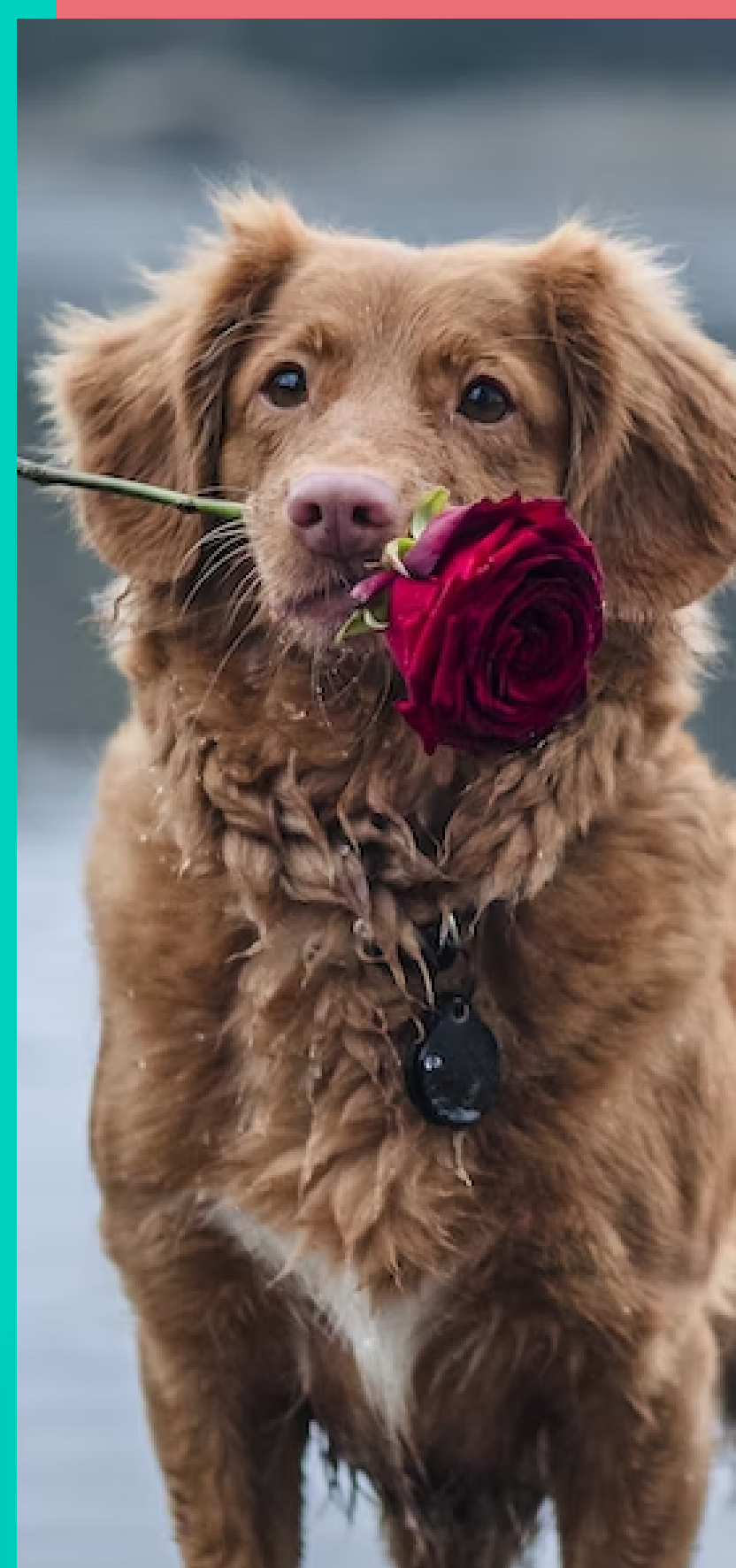
28

GØY PÅ JOBB-DAGEN

En dag for å feire det store antallet timer vi bruker på jobben og sammen med kollegene. Planlegg noe morsomt sammen. Hva med en spillkveld eller oppfordre alle til å pynte seg litt ekstra på denne dagen?



FEB



14

SAN VALENTIN

En dag for å vise hvor mye du bryr deg om de du er glade i. På arbeidsplassen kan dagen være den perfekte anledningen til å vise anerkjennelse for dine medarbeidere.

MAR

03

NATIONAL EMPLOYEE APPRECIATION DAY

Vis at du verdsetter medarbeiderne dine - at de er det viktigste bedriften har. Du kan feire dagen ved for eksempel å la de gå hjem tidligere for dagen, gi en liten gave eller dele noen få utvalgte ord for å vise din takknemlighet.

08

INTERNASJONALE KVINNEDAGEN

En dag der bedriften kan spesielt fokusere på å oppmuntre kvinnelige medarbeidere til å fortsette å klatre på rangstigen i deres karriere. Sammen kan dere se over viktige skritt som er tatt og reflektere over resultatene. Gjennomgå ulike tiltaksområder. Eller for eksempel invitere til en fest for å feire kvinnene i bedriften.

20

DEN MEST GLEDESRIKE DAGEN

Denne årlige feiringen, organisert av FN, er en mulighet for alle å gjøre seg selv og andre enda litt gladere. Reflekter gjerne over hva som gjør oss lykkelige og finn nye måter til å føle mer glede. Prøv å spre glede og anerkjenne innsatsen til kollegene dine.

APR

07

VERDENS HELSEDAG

En dag dedikert til helse og velvære over hele verden. Du kan henge deg på ved å for eksempel holde en workshop med medarbeiderne for å snakke mer om temaet.

22

EARTH DAY

En mulighet til å øke bevisstheten om miljøet og reflektere over hvilken påvirkning vi har på planeten vår. HR kan gå igjennom og lage retningslinjer som hjelper selskapet å være bærekraftig og gjøre sitt for å redde planeten.



MAI

07

LATTERDAGEN

Dagen der vi feirer en god latter. Hvorfor ikke organisere en liten stand-up for å overraske medarbeiderne for deres flotte innsats?



JUN

12-16

LONELINESS AWARENESS WEEK

Dette er et godt tidspunkt til å analysere organisasjonens sosiale mønstre; er det rom for mer uformell interaksjon på arbeidsplassen? Det er viktig å huske på at sosiale arrangementer på jobben ikke kun bør gjelde rundt høytider.

JUL

30

VENNSKAPSDAGEN

En dag for å feire den spesielle relasjonen mellom gode venner. Husk at vennskap styrker lagånden.



AUG

03

SYKLE TIL JOBB-DAGEN

Dagen der vi tenker over fordelene med å sykle til kontoret slik at organisasjonen kan inspirere flere til å sykle for helse- og miljøgevinst.



SEP

18-24

INTERNASJONALE GLAD PÅ JOBB-UKEN

En glad arbeidsstyrke er en vellykket arbeidsstyrke. Målet med uken er å oppmuntre arbeidsgivere til å dyrke et mer positivt miljø på arbeidsplassen. Trives medarbeiderne seg hos dere? Hvilke endringer ønsker de å se?

OKT

02-06

WORK LIFE WEEK

En uke dedikert til trivsel på jobb og balanse mellom arbeid og privatliv. Uken kan brukes som en påminnelse for alle om å stoppe opp og verdsatte å ha en balanse mellom arbeid og privatliv.

10

DEN MENTALE HELSE DAGEN

En mulighet til å øke bevisstheten om psykiske helseproblemer rundt om i verden og å vise støtte.

31

HALLOWEEN

En flott mulighet for team til å komme sammen og ha det gøy. Det er en populær feiring og en nyttig anledning for teambuilding.



NOV

30 -03

STRESS AWARENESS WEEK

En årlig begivenhet som gir en flott mulighet til ikke bare å øke bevisstheten om virkningene av stress, men også finne måter å dempe de negative bivirkningene på. Utforsk hvordan du kan oppmuntre medarbeiderne til å tenke på hva som stresser dem og hvordan redusere virkningene.

DES

03

DAGEN FOR FUNKJONSHEMMEDE

Denne FN-sanksjonerte begivenheten fokuserer på å feire prestasjonene til funksjonshemmede. Hvordan har deres HR-strategi som mål å støtte medarbeidere med nedsatt funksjonsevne? Ta en vurdering på hvordan dere kan skape en mer inkluderende arbeidsplass.